



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
สำนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลกดบง อำเภอโพนพิสัย  
จังหวัดหนองคาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## คำนำ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป นั้น

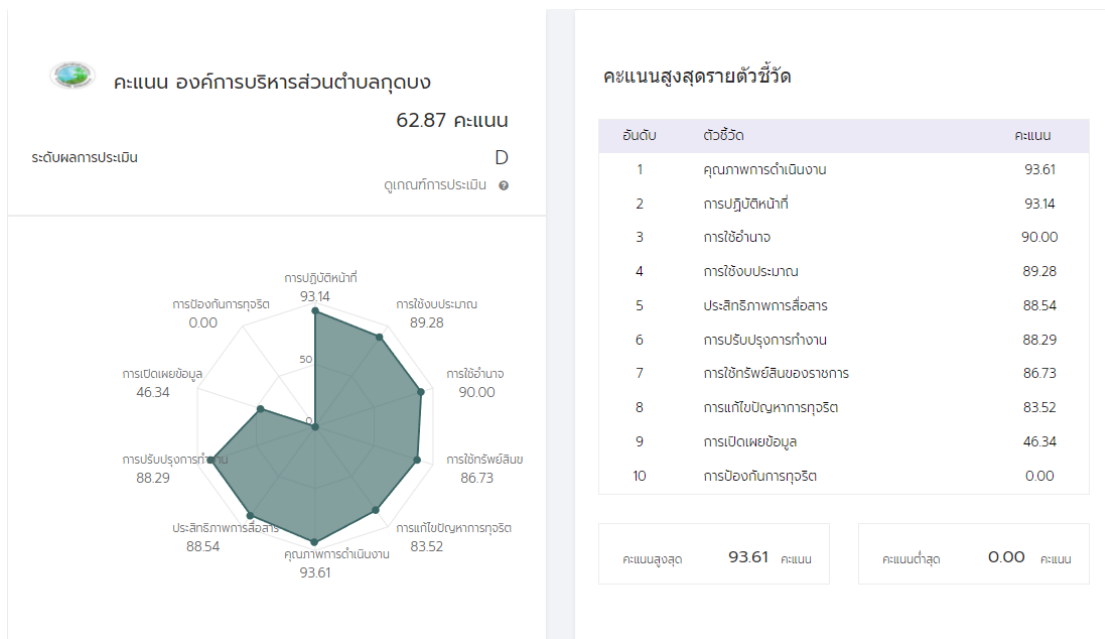
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดบงได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการจัดการบริหารการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดบงมีความใกล้ชิดและมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งประชาชนมีความคาดหวังให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น โดยมีกลไกที่สำคัญ คือ "การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร" ของหน่วยงาน ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 59 กำหนดเป็นหน้าที่ของรัฐในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยกำหนดให้ "รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ

และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” และมาตรา 253 กำหนดให้ “ในการดำเนินงาน ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน ให้ ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย” ประกอบกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 มาตรา 17 กำหนดว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในรูปแบบดิจิทัลต่อสาธารณะ โดยต้องให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และสามารถนำไปเผยแพร่ใช้ประโยชน์ หรือพัฒนาบริการและนวัตกรรมในรูปแบบต่างๆได้”

## **1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดบง มีผลคะแนน 62.87 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 93.14 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริตและรักษาระดับ การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ 89.28 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 90.00 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 86.73 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 83.52 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 93.61 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงในหัวข้อ การปรับปรุงการทำงาน และรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	

88.54 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	
88.29 คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน OIT พบว่า
46.34 คะแนน	ควรจะต้องปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริต
10. การป้องกันการทุจริต	
0.00 คะแนน	

## 2.

### ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดบง อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย เท่ากับ 62.87 คะแนน

ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ D โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 88.53 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 93.14 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 89.28 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 90.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 86.73 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 83.52 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต  
จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม  
รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร  
้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน  
เท่ากับ 90.14 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน  
เท่ากับ 93.61 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน  
เท่ากับ 88.54 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน  
เท่ากับ 88.29 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ  
ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ  
ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน  
ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้  
สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ  
มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ  
เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ  
การด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผย  
ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 23.17 คะแนน  
โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ  
46.34 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน  
เท่ากับ 0.00 คะแนน

ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานไต่ตลอดเวลา

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุดบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุดบง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม /จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. 65	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country : วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	1. จัดตั้งศูนย์ Smart Country 2. แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ 3. จัดอบรม จนท. 4. แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ 6. สืบหาความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค. 65	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์